



## 【검토보고서】

2018. 01.15.(월)  
제 288 회 임시회

# 양주시 행정기구 및 정원 조례 일부개정 조례안



**양주시의회**  
Yangju City Council

【전문위원 최상열】

# 양주시 행정기구 및 정원 조례 일부개정 조례안

## 검 토 보 고

### 1. 제안경과

- 제안자 : 양주시장(자치행정과장)
- 제출일 : 2018년 1월 2일

### 2. 제안이유

- 행정서비스의 질적 개선으로 직결되는 사회복지, 생활안전 등 현장 행정 분야 공무원 증원을 위하여 조례를 개정하고자 함.

### 3. 주요내용

- CCTV 통합관제센터 구축, 양주신도시(옥정 등) 공원 및 녹지관리, 맞춤형 복지 전 읍면동 실시 등 국가정책 및 지역현안 수요에 대응하고 구내식당 직영, 저출산·고령화에 대한 정책·규제개혁 기능 확충, 차량등록 및 관리의 체계화, 지역의 미세먼지 대책, 고용복지플러스센터 지원, 범정부적 일자리 창출정책 추동력 확보를 위한 정원을 증원(901→921)하고자 함.  
(안 제21조, 별표4)

### 4. 기타사항

- 관계법령 지방자치단체의 행정기구 및 정원 등에 관한 규정
- 입법예고 : 2017. 12. 18 . ~ 12. 22. (의견없음)
- 예산조치 : 600,000천원/년

## 5. 검토의견

### 가. 조례 개정의 개요

- 본 개정안은 「지방자치법」과 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정(대통령령)」에 따라 양주시 사회복지, 생활안전 등 현장행정 등 조직 분야의 6급이하 지방공무원 정원을 일부를 증원하여 행정서비스 제공의 질적 개선을 위함.

#### [지방자치법]

제112조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 **지방자치단체의 조례로 정한다.**

#### [지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정]

제3조(기구와 정원의 관리목표) ① 지방자치단체의 장은 지방자치단체의 행정기구(이하 “기구”라 한다)와 지방공무원의 정원(이하 “정원”이라 한다)을 관리할 때 다음 각 호의 기준에 따라야 한다.

1. 소관 행정사무를 효율적으로 수행할 수 있도록 지역여건·업무의 성질과 양 등에 따라 정원을 적정하게 관리하여야 한다.
2. 지방행정기관의 조직은 서로 기능상의 중복이 없도록 하여야 하며, 종합적이고 체계적으로 편성하여야 한다.
3. 지방행정기관의 기능과 업무량이 변경될 경우에는 그에 따라 지방행정기관의 조직과 정원도 조정하여야 한다.

제4조(기준인건비제 운영) ① **지방자치단체는 기구와 정원을 기준인건비를 기준으로 자율성과 책임성이 조화되도록 운영**하여야 한다.

② 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정수요, 인건비 등을 고려하여 매년 기준인건비를 산정하고 전년도 12월 31일까지 각 지방자치단체의 장에게 통보하여야 한다. 이 경우 행정안전부장관은 지방자치단체의 재정여건 등을 고려하여 지방자치단체가 기준인건비에 추가하여 자율적으로 운영할 수 있는 인건비의 범위(이하 “자율범위”라 한다)를 함께 통보할 수 있다.

③ 제2항의 기준인건비의 구성요소, 산정방법 등 기준인건비의 산정과 자율범위의 규모 및 운영방법 등에 관한 구체적인 사항은 행정안전부장관이 정하는 바에 따른다.

④ 행정안전부장관은 지방자치단체의 기준인건비 운영에 대한 분석을 실시하고 그 결과를 다음 연도 기준인건비에 반영하는 등 필요한 조치를 할 수 있다.

## 나. 주요 개정사항

### 1) 양주시 지방공무원 정원의 총수 증원 (안 제21조)

○ 정원의 총수 : 20 명 증원(현행 901명 → 개정 921명)

- 집행기관의 정원 : 6급이하 20명 증원 (현행 884명 → 개정 904명)

○ 조문대비

현행	개정안
제21조(정원의 총수) 시에 두는 지방공무원의 정원은 <u>901명</u> 으로 하며 다음 각 호와 같이 구분한다.	제21조(정원의 총수) ----- ----- <u>921명</u> ----- -----.
1. 집행기관의 정원 : <u>884명</u>	1. ----- <u>904명</u>
2. (생략)	2. (현행과 같음)

○ 증원에 따른 기관별·직급별 정원 정비 (별표4 - 제23조제1항관련)

기관별 직급별	총계	본청	직속기관	사업소	읍면동	의회사무기구
총계	<u>921</u>	901 → <u>921</u>				
정무직 계	1	1				
시장	1	1				
일반직 계	869	869				
3급	1	1				
4급	8	5	2	1		
5급	50	26	5	5	11	3
6급 이하 소계	<u>829</u>	809 → <u>829</u>				
전문경력관 소계	1	1				
연구직 계	2	2				
연구관	-	-				
연구사	2	2				
지도직 계	28	28				
지도관	2	-	2	-	-	-
지도사	26	26				
별정직 계	1	1				
7급상당	1	1				



## ○ 세부 증원 내용

### **행안부 지방공무원 증원 지침 ('17. 6. 28) : 14 명**

※ 행정서비스 질적 개선으로 직결되는 소방, 사회복지, 안전 등 현장 행정분야  
(사회복지분야) : 6명

---

- 복지직 4, 행정직 2 (은현·남면·양주1동 맞춤형복지팀 각 2명)

---

(생활안전분야) : 6명

---

- CCTV 통합관제센터 구축 : 3명 (행정, 전산, 통신)

※ 2018년 CCTV 통합관제센터 구축 사업계획 수립(2017년 3월)

- 옥정신도시 공원 및 녹지관리 : 3명 [(행정, 공업(기계), 녹지(조경)]

※ 옥정신도시 공원·녹지 관리인력 운영계획

- AI 등 방역 : 1명 수의직 (정원 기 반영 및 복수직렬 조정)

---

(공공일자리분야) : 2명 (팀 신설)

---

- 행안부 자치단체 일자리 전담조직 및 인력보강 지침 (2017.11.15.)

※ 범정부적으로 추진하는 “일자리 창출 정책” 의 현장 추동력 확보를 위  
한 지자체 일자리정책 총괄 전담부서 구축 및 운영 방안

---

### **시 자체증원 : 6명**

※ 인구정책팀 1명 (행정8), 규제개혁팀 1명 (행정6) , 차량관리팀 1명 (행정6)  
영양사 1명(교육후생팀/일반임기계), 미세먼지 대책 1명(대기관리팀),  
고용복지플러스 센터 1명 (일자리경제과 일자리센터/ 사회복지8)

## 2) 기관별 증원현황

구 분	총합계	본청	의회사무국	직속기관	사업소	읍	면	동
현 행	901	514	17	109	93	20	56	92
변경안	921	524	17	110	96	20	60	94
증 감	20	10	-	1	3	-	4	2

## 3) 예산수반사항

### ○ 인건비 소요액(향후 5년간)

(단위:천원)

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	계
600,000	621,000	642,735	665,231	688,514	3,217,480

- 2018년도 소요액 산출 기준 : 600,000천원 (30,000천원 × 20명)

※ 신규공직자 1인당 인건비 단가(행정자치부), 보수인상률 3.5% 반영

### ○ 검토사항

- 행안부에서 통보한 2018년 양주시 기준인건비는 약 713억이며, 인건비 지출예상액은 약 705억원으로 기준인건비 자율 범위 내에 있음.

※ 기준인건비 통보액 및 집행예상액

(단위:천원)

구분	2016년	2017년	2018년
행안부통보액	60,237,941	64,763,341	71,307,719
집행 예상액	57,116,047	63,246,371	70,514,312

## 다. 검토의견

- 금번 조례 개정안은 행안부의 소방, 사회복지, 안전 등 현장 행정분야의 2017년 하반기 지방공무원 증원 지침과 기존 TF팀(3팀) 및 고용플러스 센터 등 지자체 행정 수요에 따른 6급이하 지방공무원 정원을 증원하고자 하는 것으로
- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제4조에 따라 매년 통보되는 행정안전부의 기준인건비를 초과하지 않는 범위 내에서 자율적 정원을 운용하고자 하는 사항임.