

【 9 】 양주군지방공무원복무조례중개정조례안

제출년월일 2001. 11.

제 출 자 양 주 군 수

1. 개정이유

근로기준법 개정(2001. 8. 14, 법률 제6507호) 및 국가공무원복무규정 개정(2001.10. 31, 대통령령 제17399호)으로 일반 민간기업 및 국가직 여자공무원의 출산 휴가가 60일에서 90일로 연장됨에 따라 우리군 여자공무원에 대하여도 현행 60일에서 90일로 출산휴가를 연장하여 충분한 휴식으로 모자 건강의 증진과 출산의 부담으로 인한 사회활동이 위축되지 않도록 하기 위함.

2. 주요골자

- 가. 공무외 국외여행에 관한 사항이 제26조의2에서 제25조의2로 개정('97. 2. 24 조례 제1606호) 되었음에도 인용조문을 정비하지 않아 개정함(안 제19조)
- 나. 국민의료보험법시행령이 폐지되고 국민건강보험법시행령이 제정(2000. 6. 23) 됨에 따라 인용조문을 개정함(안 제22조제5호)
- 다. 임신중인 여자공무원에 대한 출산휴가를 60일에서 90일로 개정함(안 제23조제2항)

양주군조례 제 호

양주군지방공무원복무조례중개정조례안

양주군지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제19조제2항 단서중 “제26조의2”를 “제25조의2”로 한다.

제22조제5호중 “국민의료보험법시행령 제20조”를 “국민건강보험법시행령 제26조”로 한다.

제23조제2항중 “60일”을 “90일”로 한다.

부 칙

①(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

②(출산휴가 확대에 관한 적용례) 제23조제2항의 개정규정은 2001년 11월 1일 이후 출산하는 여자공무원부터 적용한다.

신 · 구조문 대비표

현행	개정안
제19조(연가계획 및 허가) ①(생략) ②제18조의 연가일수가 7일을 초과하는 자에 대하여는 연 2회이상으로 분할하여 허가한다. 다만, 제26조의2의 규정에 의한 공무원의 국외여행 기타 특별한 사유가 있는 공무원에 대하여는 그러하지 아니한다. ③ ~ ⑥(생략)	제19조(연가계획 및 허가) ①(현행과 같음) ②----- ----- ----- 제25조의2----- ----- ----- ③ ~ ⑥(현행과 같음)
제22조(공가) 소속기관장은 소속공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다. 1. ~ 4. (생략) 5. <u>국민의료보험법시행령 제20조</u> 의 규정에 의한 건강진단을 할 때 6. ~ 8. (생략)	제22조(공가) ----- ----- ----- ----- 1. ~ 4. (현행과 같음) 5. <u>국민건강보험법시행령 제26조</u> ----- ----- 6. ~ 8. (현행과 같음)
제23조(특별휴가) ①(생략) ②임신중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 <u>60일</u> 의 출산휴가를 허가하여야 한다. ③ ~ ⑩(생략)	제23조(특별휴가) ①(현행과 같음) ②----- -----90일----- ----- ③ ~ ⑩(현행과 같음)