

【 14 】 양주군지방공무원정원조례중개정조례안

제출연월일 : 1999. 12. 13.

제 출 자 : 양 주 군 수

□ 개정이유

- 사회복지전문요원의 사기진작으로 저소득층의 기초생활보장 업무를 원활히 추진하기 위하여 기존에 별정직으로 배치된 사회복지전문요원 3명(회천, 주내, 은현)에 대하여 일반직으로 전환하고 사회복지전문요원이 미배치된 면(남, 광적, 백석, 장흥)에 대하여 4명을 배치하려는 것임.

□ 주요골자

- 가. 양주군 공무원 총 정원을 496명에서 500명으로 4명을 증원함(안 제2조)
 - 집행기관 : 490명(종전 486명)

양주군 조례 제 호

양주군지방공무원정원조례중개정조례안

양주군지방공무원정원조례중 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호중 “486명”을 “490명”으로 한다.

양주군조례제1724호(1999.11.15공포)부칙 제2조제1항 【 표 1 】 중 정원의 총수 “529명”를 “533명”으로, 집행기관 “519명”을 “523명”으로 하고, 【 표 2 】 중 정원의 총수 “512명”을 “516명”으로, 집행기관 “502명”을 “506명”으로 하며, 동조제2항중 “정원15명(집행기관의 정원 14명, 의회사무과의 정원 1명)”을 “정원 11명(집행기관의 정원 10명, 의회사무과의 정원 1명)”으로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구 조 문 대 비 표

현행		개정안	
제2조(정원의 총수) (생략) 1. 집행기관 : 486명 2.(생략) 부칙 제2조(정원에 대한 경과조치) ①(생략) 【표 1】 양주군지방공무원정원표		제2조(정원의 총수) (현행과 같음) 1. ————— : 490명 2(현행과 같음) 부칙 제2조(정원에 대한 경과조치) ①(현행과 같음) 【표 1】 양주군지방공무원정원표	
구분	정원	구분	정원
정원의 총수	529명	-----	533명
1. 집행기관	519명	1. -----	523명
2. 의회사무과	10명	2. -----	10명
【표 2】 양주군지방공무원정원표		【표 2】 양주군지방공무원정원표	
구분	정원	구분	정원
정원의 총수	512명	-----	516명
1. 집행기관	502명	1. -----	506명
2. 의회사무과	10명	2. -----	-----
②제1항 【표 1】의 시행으로 정원 15명 (집행기관의 정원 14명, 의회사무과의 정원 1명)에 해당하는 초과현원이 있는 경우에는 2000년 12월31일(별정직인 경우는 2000년 6월30일)까지, 【표 2】의 시행으로 감축 되는 정원 17명(집행기관의 정원)에 해당하는 초과현원이 있는 경우에는 2001년 7월31일 (별정직인 경우에는 2001년 1월 31일)까지, 제2조의 시행으로 감축되는 정원 16명(집행 기관의정원)에 해당하는 초과현원이 있는 경우		②----- 정원 11명 (집행기관의 정원 10명, 의회사무과의 정원 1명) ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----	

현 형	기 정 안
<p>에는 2002년 7월 31일(별정직인 경우는 2002년 7월 31일(별정직인 경우는 2002년 1월 31일)까지 그 초과현원에 상응하는 정원이 따로 있는것으로 본다.</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>

以下資料

“친화·활성·정갈의 문화도시운동에 적극참여합시다”

경 기 도

우 441-701 / 수원시 권선구 매산로3가 1/ 전화 (0331) 249-4034 (FAX 249-2218)			
자치행정과	과 장	한 영 구	인사담당 심 재 인 실무자 정 덕 채

문서번호 자치 12110- 278
시행일자 1999. 10. 19. (년)
공개여부 ()
수 신 받는곳 창조
창 조

선람	과 장 동 348	지 시	
절	일자 1999. 10. 19.	결	
수	번호 954	재	
처 리 과		공	
담당 자		람	
심 사 자		심 사 일	

제 목 사회복지직렬 정원책정에 따른 인사업무 처리지침 통보

1. 행자부 자재 12200-616('99.10. 1)호 및 행자부 은경 12101-16('99.10.15)호와 관련입니다.
 2. 위 관련 호로 사회복지직렬 정원이 책정됨에 따라 사회복지전문요원의 일반직 전환 및 신규임용을 위한 인사업무 처리지침을 붙임과 같이 통보합니다.
- 덧붙임 : 사회복지직렬 정원책정에 따른 인사업무 처리지침 1부. 끝.

경 기 도 지 사

전결 자치행정과장 한 영 구

받는곳 : 러

「사회복지 전문요원」

일반직 전환 및 신규채용에 따른 시험업무 처리지침

- 사회복지전문요원의 일반직 전환에 따른 특별임용시험 및 신규 임용시험의 사무처리기준을 정한 것임.
- 각 자치단체에서는 이를 기준으로 하여 시험시행에 차질이 없도록 추진하여 주시기 바람.
- 행자부 자제 12200-616('99. 10. 1), 은영 12101-16('99.10.5)

<법령약칭>

· 지방공무원법[법] · 지방공무원임용령[임용령] · 경기도지방공무원인사규칙[인사규칙]

☐ 총원의 일반원칙

- 신규임용은 제한경쟁특별임용시험에 의해 선발임용
- 별정직 정원을 일반직으로 조정한 경우에는 조정당시 그 직위에 재직한 공무원에게 우선 기회를 부여
 - 자격요건 미달자에게는 어떠한 우선권도 불인정
- 그의 재직 공무원중 사회복지사자격증 소지자는 전직 또는 특별임용 시험에 의해 선발임용

☐ 특별임용시험제도

1. 시험의 실시기관 (법 제32조, 임용령 제42조의2)

- 6급·7급 : 시·도 인사위원회
- 8급·9급 : 당해 지방자치단체인사위원회
 - 시험실시의 위탁 (임용령 제42조의3) : 도인사위원회에서 통합 실시

2. 임용자격요건

○ 법제27조 제2항제2호

- 임용예정직무에 관한 자격증 소지자

○ 인사규칙

- 특별임용시험 응시자격요건 (인사규칙 제14조 별표5)

5급	6급	7급	8급	9급
사회복지사1급 (7년)	사회복지사1급 (3년)	사회복지사1급	사회복지사2급	사회복지사3급

※ ()안의 숫자는 당해 자격증소지후 관련분야 근무·연구경력요건임

- 특수직급 신규임용시험 응시자격요건 (인사규칙 제15조 별표4)

5급이상	6급·7급	8급·9급
사회복지사1급	사회복지사2급	사회복지사3급

- 규칙 별표 4의 자격요건은 지방공무원인사규칙준칙('99. 7. 1 행정자치부 훈령 12100-511)공포시행 당시부터 계속하여 재직중인 공무원중 직제 및 정원 규칙개정에 의하여 특별임용 또는 전직되는 공무원에게는 적용하지 아니함.

※ 사회복지사업법 및 시행령 (법제14조, 시행령 제7조)

- 일반직공무원 : 사회복지사 자격증 (1급~3급)소지자
- 별정직공무원 : 지방자치단체의 조례로 정함

3. 시험방법 (임용령 제55조)

○ 서류전형, 필기시험, ~~필기~~실기시험

- 임용대상자(요건)별 시험방법 : 참조

4. 시험과목 (임용령 제46조 제1항 및 공무원시험령 별표1)

계급별	구 분		특채·전직	공채
6·7급	1차	필수	사회복지학	국어(한문포함), 영어, 국사
	2차	필수	행정법	헌법, 행정법, 사회복지학
		선택	행정학, 사회학, 사회법, 사회문제론, 경제학, 영어·독어·불어·러시아어·중국어·일어중 1과목	행정학, 사회학, 사회법, 사회문제론, 경제학, 독어·불어·러시아어·중국어·일어중 1과목
8·9급	1차	필수	사회	국어, 영어, 국사
	2차	필수	사회복지학	사회, 사회복지학

○ 예의 (임용령 제46조제4항)

- 시험실시기관의 장은 시험과목을 변경·축소 또는 확대 조정할 수 있음
- 다만, 전직시험의 경우는 위 표 해당란의 시험과목에 의함

5. 시험의 합격자 결정

○ 필기시험 (임용령 제50조)

매과목 4할이상, 전과목 총점의 6할이상 득점한 자 중에서 선발예정 인원의 고득점자 순으로 합격 결정

○ 면접시험 (인사규칙 제13조)

각 위원이 채점한 평점의 평균이 중(10점)이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 때에는 불합격으로 한다.

6. 응시연령 (인사규칙 별표 1의2)

○ 6급·7급 : 20세이상 45세까지

○ 8급·9급 : 18세이상 40세까지

○ 예 외 (인사규칙 제10조제2항)

- 응시연령을 적용함이 곤란하거나 부적당하다고 인정할 때에는 응시연령을 따로 정할 수 있음
- 재직중인 공무원에 대하여는 응시연령을 적용하지 아니함

7. 응시수수료 (인사규칙 제6조의2)

○ 6급·7급 : 7천원

○ 8급·9급 : 5천원

8. 응시자격

○ 법 제31조 각호1의 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

○ 공고일 현재 경기도내에 주민등록이 되어 있는 자

9. 응시자 구비서류

○ 인사기록카드 사본 또는 이력서

○ 최종학력증명서

○ 경력증명서 (해당자에 한함)

○ 주민등록초본

○ 채용신체검사서

○ 자격증 또는 면허증 사본

○ 반명할판 사진 2매

10. 시험에 있어서의 가산특전

○ 취업보호대상자

독립유공자예우에관한법률 제16조 및 국가유공자예우및지원에관한
법률 제29조에 의거 각 과목별 득점의 10%

○ 제대군인

제대군인지원에관한법률 제2조의 규정에 의거 2년이상 복무한자는
5%, 2년미만 복무자는 3% 각각 가산

○ 통신·정보처리및사무관리분야 자격증소지자 : 0.5%~3.0%

□ 특별임용 대상자별 시험방법

1. 신규 제한경쟁 특별임용시험

○ 선발예정인원 및 직급 : 명, 사회복지 9급

○ 응시자격 : 사회복지사 3급이상 자격증 소지자

○ 시험실시 : 도 인사위원회

○ 시험일정(예정)

시험공고	원서접수	시험장소 공 고	필기시험	면접시험	합격자 발 표
10.28	11.17~11.20	11.29	12.5	12.14~12.16	12.22

- 원서접수 및 선발방법 : 시군별 점수에 의한 지역별 구분 모집

- 시험과목(예정) : 국사, 사회, 사회복지학

2. 사회복지전문요원(별정직)의 특별임용시험

○ 시험대상 : 사회복지전문요원 재직자(타기관재직자 포함)

○ 법 제27조제2항제2호 (자격증 소지자)

• 요건(인사규칙 별표5)

- 사회복지 7급 : 사회복지사 1급
- 사회복지 8급 : 사회복지사 2급
- 사회복지 9급 : 사회복지사 3급

• 시험방법 : 서류전형, 면접시험

○ 법 제27조제2항제3호 (근무경력자)

• 임용요건 : 인사규칙 별표5의 자격요건 미달자

- 임용예정직급에 상응한 근무경력 3년이상인자

예) 7급 임용예정자가 사회복지사3급 자격증을 소지한 후 7급 상당
별정직공무원으로 3년이상 근무한 경우

• 시험방법 : 서류전형, 필기시험, 면접시험

○ 타 기관 재직자의 특별임용

• 시험대상 : 자치단체간 인사교류대상자

• 임용요건 · 시험방법

- 자격증 소지자 및 근무경력자와 동일

• 시험요구방법

자치단체간 교류 대상자트 확정후 관련서류를 구비 당해 기관의
사회복지전문요원과 동일한 방법으로 시험요구

○ 시험의 실시기관

• 7급 : 도 인사위원회 시험요구

• 8·9급 : 당해 자치단체 인사위원회 시험요구

• 법 제27조제2항제3호(근무경력자)의 필기시험 : 도 인사위원회
위탁시행

3. 현직 공무원의 충원 (사회복지사 자격증을 소지한 다른 분야의 공무원)

○ 법 제27조제2항제2호(자격증소지자 특별임용)

- 시험대상 : 다른 분야의 별정직 · 기능직
- 임용요건 (인사규칙 별표5)
 - 사회복지 7급 : 사회복지사 1급
 - 사회복지 8급 : 사회복지사 2급
 - 사회복지 9급 : 사회복지사 3급
- 시험방법 : 서류전형 및 면접시험

○ 법 제27조제2항제3호 (근무경력자)

- 임용요건 : 인사규칙 별표5의 자격요건 미달자
 - 임용예정계급에 상응한 근무경력 3년이상인 자
- 시험방법 : 서류전형, 필기시험, 면접시험

○ 임용령 제28조 제1호 (자격증 소지자의 전직임용)

- 시험대상 : 다른 직렬의 공무원
- 전직요건 (인사규칙 별표4)
 - 사회복지6·7급 : 사회복지사2급
 - 사회복지8·9급 : 사회복지사3급
- 시험방법 (시험면제) : 임용령 제29조 제4호
 - 사회복지 7급 : 사회복지사1급
 - 사회복지 8급 : 사회복지사2급
 - 사회복지 9급 : 사회복지사3급

○ 시험의 실시기관

- 7급 : 도 인사위원회 시험요구
- 8급·9급 특별임용 및 전직시험 : 당해 자치단체 인사위원회
- 법 제27조 제2항 제3호(근무경력자)의 필기시험 : 도 인사위원회 위탁 시행

□ 행정사항

- 도 인사위원회 시험요구 (필기시험위탁 포함) : '99. 11. 8
- 기타 특별임용시험관련사항은 경기도지방공무원특별임용시험운용 지침 참조 시행

※ 기타사항

1. 시험요구 관련서류

- 특별임용시험
 - 공무원특별임용시험요구공문
 - 시험요구서
 - 정·현원표
 - 특별임용사유서
 - 특별임용대상자조서
 - 시험시행공고문
 - 응시자 구비서류
- 위탁시험
 - 위탁시험요구공문
 - 시험요구서
 - 시험실시위탁서
 - 위탁시험 응시대상자조서

2. 도 특별임용시험 관련서식 :

경 기 도

우 441-701, 주 : 수원시 권선구 매산로 3가 1번지 / 전화 (0331) 249-3287 / FAX 249-3284
 정책기획관 이 재 을 조직관리담당 담당자 전하식

문서번호 기획12200 - 120

시행일자 1999. 10. 8. (요일)

경 유

수 신 수신처 참조

참 조

선량	관수	원 (경노)	지	
접	일자		시	
	시간		결	부군수 가재남
수	번호	784	재	과 장 중풍수사
처리과	총 부과		(공)	행정담당 조호진
담당자	서명자		릴	
심사자			심 사 일	

제 목 사회복지전문요원 일반직 전환 및 신규채용 지침 시달

1. 행정자치부 자제 12200-616 ('99. 10. 1) 호와 관련입니다

2. 사회복지전문요원 일반직 전환 및 신규채용지침을 붙임과 같이 시달하니
 등 지침에 의거하여 시행에 철저를 기하여 주시기 바랍니다

3. 특히 일반직 전환, 신규채용 등의 인사관리는 도에서 총원계획을 수립하여
 일괄 추진할 계획이니 착오없기 바랍니다

붙임 : 사회복지전문요원 일반직 전환 및 신규채용 지침 1부. 끝.

경 기 도 지 사

수신처 : 거(5, 16, 28), 러

社會福祉専門要員 一般職轉換 및 新規採用 指針

I. 社會福祉専門要員 一般職轉換

☐ 일반직전환 방침 및 대상

- 사회복지전문요원의 사기진작으로 저소득층의 기초생활보장 업무를 원활히 추진하기 위하여 기존에 별정직 공무원으로 배치된 이들을 일반직으로 전환
- 현재 별정직으로 재직중인 사회복지전문요원 전원(정원 2,885명)

☐ 일반직 정원책정 및 승인조치

- 총정원 : 4,085명(기존 2,885명, 신규 1,200명)
 - 일반직 7급 1,533명(37%), 8급 1,328명(32%), 9급 1,224명(31%)
- 불임의 「사회복지직 직급별 정원」을 지방자치단체별 정원으로 승인 간주

☐ 일반직 전환 방안

- 자치단체별로 책정된 불임의 「사회복지전문요원 확대배치계획 및 직급별 정원」에 부합되게 직급을 책정
- 특별임용시험 실시
 - 임용자격 서류심사(경력, 자격증 등), 면접시험 및 인사위원회 심의를 거쳐 금년말까지 일반직으로 일시에 전환

○ 일반직 직급 부여방법

- 일반직 직급부여는 별정직 상당계급보다 등급 또는 1계급 하향 임용원칙
 - 별정직 7급상당 → 사회복지직 7급 또는 8급
 - 별정직 8급상당 → 사회복지직 8급 또는 9급
- 현 별정직 7급상당 현원을 사회복지직 7·8급으로 전환시, 사회복지직 8급현원이 8급정원보다 초과되는 경우(8급 초과현원의 정원상의 직급 불일치) 8급 초과현원은 초과현원이 해소될 때 까지만 한시적으로 인정함
- 다만, 사회복지직 7급현원은 7급정원을 초과할 수 없고, 별정직 7급상당 현원을 사회복지직 7·8급으로 전환하여 8급현원이 8급정원을 초과하거나 일치되는 경우에는 별정직 8급상당 현원은 전원 사회복지직 9급으로 전환해야 됨

○ 직급부여 기준

- 별정직 사회복지전문요원을 일반직으로 전환시 전환대상자의 경력, 자격증 급수, 생활보호대상자 관리인원수, 업무수행 능력 및 근무태도등을 고려하여 직급부여

□ 추진일정

○ 자치단체별 정원조례·규칙개정 : '99. 10~11월중

○ 일반직 특별임용시험실시 및 일반직으로 임용 : '99. 11~12월중

Ⅱ. 社會福祉專門要員 新規採用

☐ 신규채용 인원 : 1,200명(사회복지직 9급)

○ 정원 승인일 : '99. 10. 1

☐ 신규인력 배치기준

○ 신규채용 인력은 전원 읍면동에 배치하되, 사회복지전문요원이 배치되지 않은 읍면동(1,126개소)에 우선 1명씩 배치

○ 나머지 74명은 사회복지업무 급증지역에 1명씩 추가 배치

※ 자치단체별 확대배치 인원은 붙임 참조

☐ 임용방안

○ 신규채용 원칙

- 사회복지사 자격증 소지자를 대상으로 제한경쟁특별임용 시험(시·도단위)을 거쳐 사회복지직 9급으로 임용

○ 현직 공무원의 충원 기회 부여

- 사회복지전문요원이 아닌 공무원중 사회복지사 자격증 소지자는 전직·특채 절차를 거쳐 임용 가능

☐ 임용직급

○ 신규채용자 : 사회복지직 9급(지방사회복지서기보)

○ 현직 공무원중 전직·특채 임용자 : 사회복지직 7~9급

□ 채용일정

- 일반직 전환 및 신규채용 지침 시달 : 10. 8
- 신규채용인력 임용계획 수립·시행(자치행정과) : 10월중
- 재직중인 사회복지전문요원 교류(자치행정과) : 10월중
- 정원 조례·규칙 개정 : 10~11월중
- 신규인력 채용시험 실시(총무과)
 - 시험실시 공고(교류이후 결원인원에 대한 모집) : 10. 15경
 - 응시원서 접수 : 11. 5경
 - 필기시험 실시 : 11. 14(日) 또는 11. 21(日)
 - 필기시험 합격자 발표 및 면접시험 실시 : 11. 30경
 - 최종합격자 발표 및 임용후보자 등록 : 12. 5경
 - 임용배치 : 12. 15경

Ⅲ. 既存配置 社會福祉專門要員 自治團體間 交流

□ 교류목적

- 최초 임용이후 계속 별정직 신분으로 재직하여 타 자치단체로 전출할 수 없음에 따라 연고지 배치, 기타 개인별 고충해소
- 자치단체별로 직급이 불균형하여 교류후 신규채용하는 것이 기관간·직급간 균형유지 도모

(예시) 서울 : 634명 중 7급 313명(49%), 8급 3명(0.5%), 9급 321명(51%)

전북 : 312명 중 7급 292명(94%), 8급 없음, 9급 20명(6%)

☐ 교류시기

- 신규채용(시험실시 공고 이전)이전에 자치단체간 교류 후
결원인원을 신규채용
 - 광역단체간 교류는 행정자치부에서 실시
- 시·도내의 기초단체간 교류는 「시험실시 공고」 이후 해당
시·도에서 실시

☐ 교류방법

- 사회복지전문요원별로 근무 희망지 조사후 교류 실시

IV. 行政事項

☐ 신규채용 관련

- 신규채용 전문요원이 금년말까지 읍면동에 배치될 수 있도록
시험일정의 차질없는 수행
- 금번 신규채용 시험은 연초부터 계획된 시험이 아니었음을
감안, 합리적인 시험과목(사회, 사회복지학외의 과목) 선택
및 「공고문」을 읍면등 게시판에 게시 등 충분한 홍보 필요

☐ 부녀복지상담원 및 아동복지지도원등의 일반직 전환문제와 관련

- 아동복지지도원은 현행법(아동복지법 제6조)상 별정직으로
임용토록 되어 있어 법상 일반직전환이 불가함
- 따라서 아동복지지도원 및 부녀복지상담원의 일반직전환 문제는
아동복지법 개정후 검토

사회복지전문요원 확대배치 계획 및 직급별 정원

시·도별 합계

구 분	읍·면·동별 배치현황			확대배치 계획					사회복지직 직급별 정원			
	계 (개소)	배치 읍면동	미배치 읍면동	계 (명)	기존배치 전문요원			확대배치 전문요원	계 (명)	7급	8급	9급
					소계	7급	8급					
계	3,506	2,380	1,126	4,085	2,885	2,394	491	1,200	4,085	1,533	1,328	1,224
서울	522	208	314	634	313	310	3	321	634	238	202	194
부산	221	177	44	256	205	171	34	51	256	99	82	75
대구	139	120	19	166	145	143	2	21	166	62	55	49
인천	136	53	83	156	67	52	15	89	156	59	51	46
광주	85	67	18	123	102	93	9	21	123	47	39	37
대전	76	62	14	112	96	96		16	112	42	37	33
울산	58	22	36	62	25	20	5	37	62	23	21	18
경기	478	234	244	528	263	129	134	265	528	199	170	159
강원	187	135	52	210	156	102	54	54	210	77	71	62
충북	152	105	47	170	121	98	23	49	170	63	56	51
충남	207	194	13	232	215	181	34	17	232	89	74	69
전북	248	230	18	312	292	292		20	312	116	101	95
전남	299	238	61	354	291	284	7	63	354	129	117	108
경북	341	254	87	389	295	202	93	94	389	146	128	115
경남	314	242	72	332	255	177	78	77	332	125	108	99
제주	43	39	4	49	44	44		5	49	19	16	14

※ 사무소 미설치 10개 면(경기4, 강원6) 읍면동 수에서 제외

경기도

구 분	읍·면·동별 배치현황			확대배치 계획					사회복지직 직급별 정원			
	계 (개소)	배 치 읍면동	미배치 읍면동	계 (명)	기존배치 전문요원			확대배치 전문요원	계 (명)	7급	8급	9급
					소계	7급	8급					
계	478	234	244	528	263	129	134	265	528	199	170	159
수 원 시	35	15	20	41	17	9	8	24	41	15	13	13
성 남 시	44	18	26	53	27	21	6	26	53	20	17	16
의정부시	13	11	2	17	13	9	4	4	17	7	5	5
안 양 시	31	9	22	32	10	4	6	22	32	12	10	10
부 천 시	35	13	22	43	17	12	5	26	43	16	14	13
광 명 시	18	6	12	24	11	7	4	13	24	9	8	7
평택시	22	14	8	26	15	13	2	11	26	10	8	8
동두천시	7	7	0	8	8	3	5	0	8	3	3	2
안 산 시	22	11	11	22	11	5	6	11	22	8	7	7
고 양 시	35	19	16	38	19	12	7	19	38	14	12	12
파 천 시	6	0	6	6	0			6	6	2	2	2
구 리 시	8	6	2	8	6	6		2	8	3	3	2
남양주시	15	10	5	15	10	5	5	5	15	6	5	4
오 산 시	6	1	5	6	1		1	5	6	2	2	2
시흥시	10	6	4	10	6	3	3	4	10	4	3	3
군포시	11	3	8	15	6	5	1	9	15	6	5	4
의왕시	6	4	2	6	4	3	1	2	6	2	2	2
하남시	10	8	2	10	8	3	5	2	10	4	3	3
용인시	14	5	9	15	5		5	10	15	6	5	4
파주시	12	8	4	13	8	1	7	5	13	5	4	4
이천시	13	3	10	13	3		3	10	13	5	4	4
안성시	15	11	4	15	11	2	9	4	15	6	5	4
김포시	9	6	3	9	6		6	3	9	3	3	3
양주군	7	3	4	7	3		3	4	7	3	2	2
여주군	10	7	3	10	7	1	6	3	10	4	3	3
화성군	15	4	11	15	4		4	11	15	6	5	4
광주군	8	1	7	9	2	2		7	9	3	3	3
연천군	10	5	5	10	5	1	4	5	10	4	3	3
포천군	13	8	5	14	8	1	7	6	14	5	5	4
가평군	6	6	0	6	6	1	5	0	6	2	2	2
양평군	12	6	6	12	6		6	6	12	4	4	4

※ 사무소 미설치 4개 면 읍면동 수에서 제외

양주군지방공무원정원조례개정

☐ 개정구분 : 부분개정

☐ 개정이유

○ 사회복지전문요원의 사기진작으로 저소득층의 기초생활보장 업무를 원활히 추진하기 위하여 기존에 별정직으로 배치된 사회복지전문요원 3명(회천, 주내, 은현)에 대하여 일반직으로 전환하고,

○ 사회복지전문요원이 미배치된 면(남, 광적, 백석, 장흥)에 대하여 4명을 배치하려는 것임.

☐ 주요골자

가. 총정원을 496명에서 500명으로 4명을 증원함.(안 제2조)

○ 집행기관 : 490명(종전 486명)

☐ 개정조례(안) : 별 첨

☐ 신구조문대비표 : 별 첨

☐ 관계법령발췌서 : 해당없음

☐ 관련사업계획서 : 해당없음

☐ 예산수반상황 : 년41,404천원 (국비 80%, 현비 20%) -본봉, 상여금, 장의수당, 가족수당, 국가연금수급

○ 7 급 (2인) : 1,131,458원 × 2인 × 12월 = 27,155천원

○ 9 급 (2인) : 593,686원 × 2인 × 12월 = 14,249천원

☐ 사전예고결과 : 해당없음

☐ 기타 참고사항

○ 사회복지직렬 정원책정에 따른 인사업무 처리지침(자치 12110-278, 1999.10. 19호)

○ 사회복지전문요원 일반직전환 및 신규채용 지침시달(기획 12200-120, 1999. 10.8호)