

총 무 과

'98 행정사무감사 지적사항 조치결과

제목	조례 규정사항 불부합 규칙 조속 개정	소관부서	총 무 과
지적사항	<p><input type="checkbox"/> 현행 의회의 의결을 거쳐 확정된 행정기구 설치조례에 보건진료소 5개소를 운영토록 하였으나 정원조례 시행규칙에는 보건진료소장의 직급인 별정6급을 3명만을 두도록 하는 등 조례가 정한 내용과 불 부합되는 규칙내용을 발췌해 조속히 개정하시기 바랍니다</p>		
조치결과	<p><input type="checkbox"/> 읍·면 보건지소 통·폐합과 관련하여 2개 보건진료소를 폐지코자 하였던 것을 지역 보건의료 계획의 변경으로 존치하게 됨에 따라,</p> <p>'98. 12. 5일 양주군지방공무원정원규칙 개정을 의회하여 '98. 12. 21일 공포 하였음</p>		

‘98 행정사무감사 지적사항 조치결과

제목	읍면 당직제도 개선검토	소관부서	총 무 과
지 적 사 항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 읍면 당직은 세콤 설치 후에도 당직원 1인을 근무케 하므로 예산이 이중으로 낭비되고 있다는 지적과 일선행정기관의 당직은 지역 동향관리 및 야간에 발생하는 민원처리를 위해 꼭 필요하다는 지적도 있는 바 상호간의 장단점을 비교 검토하여 단점을 보완 할 수 있는 바람직한 방향으로 당직제도를 개선해 주기 바람 		
조 치 결 과	<p><input type="checkbox"/> 조치내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 정보통신기술과 무인전자경비시스템의 발달등 행정환경이 변화함에 따라 지역 동향관리 및 야간에 발생하는 비상사태와 각종 사고의 예방, 민원처리에 차질이 없는 범위안에서 읍면 공무원의 당직근무 부담을 완화하여 사기를 진작시키고 당직근무의 효율을 높이기 위하여 ○ 읍면 숙직을 재택근무로 전환하고자 '99. 1. 1부터 주내면을 대상으로 일일 연장근무자 및 재택근무자를 지정 일상업무 종료후 21:00(하절기 22:00)까지 연장근무하고 이 후 익일 09:00까지 자택에서 근무토록하는 재택근무제를 시범 실시하고 있으며 ○ 야간에 발생할 수 있는 각종 사고 및 민원처리에 차질이 없도록 21:00이후 주내면의 일반전화를 재택근무자의 자택전화로 전환(행정전화는 본청 당직실로 전환)토록 하였으며 재택근무자로 하여금 과출소 및 리·반장, 행정모니터요원 등을 활용, 각종상황을 파악하여 익일 07:00까지 본청 당직실에 전연보고 토록 조치하였음 <p><input type="checkbox"/> 조치경과(주내면 시범실시 성과)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '99.1.1~10.31(10개월간) 주내면을 대상으로 재택근무를 시범 실시한 결과 재택 당직으로 인한 민원불편사례 또는 상황발생에 따른 대처 미흡 사례는 발생하지 않았으나, 대통령 해외순방, 수해대책기단 등 사무실 숙직으로의 전환이 빈번하여 지역주민 및 소속직원의 혼돈 우려 발생 <p><input type="checkbox"/> 향후 조치계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 주내면 재택당직 실시결과 민원불편사례 등 문제점이 발생치 않았으며 조직 개편 등으로 인한 읍면 직원의 감소로 재택당직으로의 전환이 불가피한 반면, 각종 재해예방 등으로 인한 상황실 운영 요인이 대두되고 있어 관련부서와 협의하여 2000년부터는 체계적인 당직 방안을 강구하여 전 읍면에 대하여 재택 당직으로 전환하고자 함. 		

'98 행정사무감사 지적사항 조치결과

제목	자원봉사센터 폐지방안 검토	소관부서	총 무 과																																
지적사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자원봉사의 수요처 및 봉사요원 연계를 위하여 운영하고 있는 자원봉사센터는 상근요원까지 배치하였으나, 활동실적이 저조하고 형식적이며 군이 직접 관장하는 것이 비효율적인 것으로 판단되므로 향후 동 센터 존치의 필요성을 분석하여 폐지하는 방향을 검토하기 바람 																																		
조치결과	<p>□ 양주군 종합자원봉사센터 현황 및 활동 상황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 개 소 일 : '98. 5. 1 ○ 근무자 : 상담원 1명(일용직) ○ '99 예산현황 : 22,000천원(도비 12,000, 군비 10,000) ○ 등록 자원봉사자 현황(양주군 자원봉사단체협의회 회의수 불포함) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>계</th> <th>18세이하</th> <th>19~29세</th> <th>30~39세</th> <th>40~49세</th> <th>50~59세</th> <th>60세이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>계</td> <td>2,981</td> <td>489</td> <td>73</td> <td>661</td> <td>1,167</td> <td>588</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>남</td> <td>2,286</td> <td>248</td> <td>22</td> <td>526</td> <td>991</td> <td>499</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>여</td> <td>695</td> <td>241</td> <td>51</td> <td>135</td> <td>176</td> <td>89</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 양주군 자원봉사단체 협의회 구성 : 19개 단체 9,036명(회장 : 송호근) ○ 청소년 자원봉사 소양교육 : 4회 254명 ○ 여름 방학중 청소년 자원봉사반 운영 : 4개반 200명 ○ 자원봉사 지도자 교육 : 2회 50명 ○ 청소년 봉사지침서 제작 : 100부(관내 초·중·고, 도내 30개시군 배부) ○ 자원봉사활동 홍보 <ul style="list-style-type: none"> • 홍보수첩 : 500부 • 홍보불펜 : 1,000개 • 휴선방송 및 일간지 홍보 ○ 자원봉사센터는 도내 31개 시군에 모두 설치되어 있으며 전국적으로도 전 시군구를 대상으로 모두 설치하는 것을 목표로 정부에서 역점 추진하는 사업으로 ○ 선진국에 비해 현저히 떨어지는 자원봉사활동 인구율을 제고하여 더불어 사는 복지사회를 구현코자 "자원봉사활동지원법"을 마련중이며, 중·고등 학생에 대한 학년별 봉사활동을 의무화하여 대학 진학시 이를 반영하는 등 자원봉사 활성화를 적극 추진중임. <p>* 국가별 성인 자원봉사활동 인구율</p> <ul style="list-style-type: none"> • 미국 53%, 영국 51%, 일본 20%, 프랑스 19%, 한국 5.4% 	구 분	계	18세이하	19~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60세이상	계	2,981	489	73	661	1,167	588	3	남	2,286	248	22	526	991	499	-	여	695	241	51	135	176	89	3		
구 분	계	18세이하	19~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60세이상																												
계	2,981	489	73	661	1,167	588	3																												
남	2,286	248	22	526	991	499	-																												
여	695	241	51	135	176	89	3																												

	<ul style="list-style-type: none">○ 한나라의 복지수준은 소외계층에 대한 사회적 배려와 재해발생시 정부와 사회의 대처 수준에 비례한다고 볼 수 있으며, 이의 효율적 추진체로서 자원봉사센터의 존치가 필요하다고 판단됨.
조 치	<ul style="list-style-type: none">○ 정부에서는 2000년부터 센터운영에 따른 경상비 지원을 봉사활동 사업비로 전환하며 따라서 경상비용의 군비 반영이 필요한 바, 의원님들의 배려를 요함.
결	
과	

'98 행정사무감사 지적사항 조치결과

제목	소양고사 결과 성적우수자 인사우대	소관부서	총 무 과
지적사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 매년 자체 소양고사 결과 성적우수자에 대하여는 법령·제도의 범위 안에서 최대한 인사상 우대 받을 수 있도록 배려함으로서 공직사회 내에 공부하고 연구하는 분위기를 전작해 나가시기 바람 		
조치결과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소양고사 우수자의 대하여 1위부터 3위까지 군수 표창을 실시하고, 7급 우수자에 대하여는 도에서 실시하는 소양고사 대상자로 추천, 상부기관으로 전출할 수 있는 기회를 부여하고 있으며 ○ 승진은 그동안 인력 및 기구 감축등으로 승진할 기회가 없을 뿐 아니라 대상이 되는 직원이 없었고 ○ '97 소양고사 7급 1위인 장홍면 김유연을 기획감사실로 전보 '98 소양고사 7급 1위인 건설과 도경일을 총무과로 전보 발령 하였음 ○ 앞으로도 소양고사 우수자에 대하여 승진이나 본청 전보등 인사상 혜택을 받을 수 있도록 노력하겠습니다 		

'98 행정사무감사 지적사항 조치결과

제목	자율방범대 운영 지원방법 개선	소관부서	총 무 과
지 적 사 항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관내에는 방범 및 청소년 선도 등 봉사활동을 전개하고 있는 자율방범대 38개 대가 조직되어 있고 이들에 대해서는 급식비 명목등으로 년간 812천원의 예산으로 지원하고 있으나 실질적인 혜택이 되지 못하고 있는 바 향후 이들의 의로운 활동 중 발생한 인명 사상 등 사고발생시 보상대책으로 보험료를 납부해 줄 수 있는 방안을 검토해 주시기 바람 		
조 치 결 과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자율방범대 운영비는 야간근무자의 야식비, 순찰장비 구입, 기타 소모성 운용 물품 구입비로 지원 되어 왔음 ○ 방범활동 중 사고 발생시 보상 대책이 마련되어 있지 않아 이의 해결을 위해 보험료 납부등 보상 대책을 마련토록 하자는 금번 행정사무감사 지적사항을 수용하여 ○ 이후 자율방범대 운영비 지원시에는 사용 용도에 재해보험료로의 사용을 포함 시켜 야간순찰근무 중에 발생한 각종 상해 및 사망사고에 대비할 수 있도록 하겠음 		