



【검토보고서】

2015. 9. 21(월)
제 261 회 임시회

양주시 지방공무원 복무조례 일부개정 조례안



양주시의회
YANGJU CITY COUNCIL

【전문위원 전태언】

양주시 지방공무원 복무조례 일부개정 조례안

검 토 보 고

1. 제안경과

- 제안자 : 양주시장(총 무 과)
- 제출일 : 2015년 9월 7일
- 검토일 : 2015년 9월 8일

2. 제안이유

- 5만원으로 명시되어 있는 당직비를 예산편성기준 내에서 줄 수 있도록 함.
- 지방공무원 복무규정 개정사항(출산전 출산휴가 분할사용, 쌍둥이 일 경우 출산휴가120일)을 반영하여 임신여성공무원 복무 배려.
- 공무원 사기진작을 위해 장기재직휴가를 연장.
- 경조사휴가를 현실에 맞게 개정.

3. 주요내용

- 당직비를 5만원에서 예산범위 내로 변경하도록 함. (안 제8조)
- 출산휴가를 유산의 위험이 있을 경우 등에는 출산 전 44일 한도내에서 분할사용 할 수 있도록 함 (안 제21조 제2항)
- 장기재직휴가 일수를 20년이상 5일에서 10일로 연장(안 제21조의 제8항)
- 임신 12주 이내 및 36주이상인 여성공무원에게 1일 2시간의 범위 내에서 모성보호시간을 사용할 수 있도록 함. (안 제21조 제11항)
- 경조사 휴가에 조부모상 휴가일수를 3일로 연장, 본인 및 배우자의 형제.자매 배우자상에 경조사 휴가 1일 부여(별표3)

4. 검토의견

가. 법령검토

- 본 조례는 양주시에서 근무하는 지방공무원의 복무에 관하여 필요한 사항을 정한 위임조례이며
- 개정안에서는 지방공무원 복무규정의 개정에 따라 변경된 사항을 반영하고 개선이 요구되거나 양주시 공무원들의 복무여건 개선을 위해 필요한 사항을 개정하고자 하는 것으로 관계 법령상 위배사항은 없는 것으로 검토되었음.

나. 정책검토

- 지방공무원 복무규정 제7조의3¹⁾ 단서규정에서는 “영에서 정하지 아니한 특별휴가는 조례로 정하도록 위임하고 있으며 안 제21조 제8항에서는 영에서 정하지 아니한 장기근속휴가를 5일에서 10일로 늘리고 2회에 한하여 분할 사용할 수 있도록 개정하고자 하는 것으로
- 장기근속휴가제는 경기도를 포함한 도내 31개 자치단체중 25개 자치단체가 운영하고 있으며 경기도 평균 운영일수는 19.2일로 다소 적은 수준임.

※ 장기근속휴가제 운영실태(경기도내 자치단체)

구 분	단체수	해 당 시 군 명	비고
계	31		
미시행	6	파주시, 안성시, 이천시, 양평군, 연천군, 가평군	
5일	4	동두천시, 안산시, 포천시, 하남시	
10일	9	경기도, 광주시, 군포시, 김포시, 오산시, 의왕시, 의정부시, 평택시, 화성시	
15일	2	과천시, 광명시	
20일	2	시흥시, 용인시	
25일	1	구리시	
30일 이상	7	고양시, 남양주시, 부천시, 성남시, 수원시, 안양시, 여주시	

1) 제7조의3(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

다. 내용검토

- 안 8조에서는 당직수당을 “1회당 5만원에서 예산의 범위내”로 개정하였으나 당직수당은 “지방자치단체 예산편성 운영기준(별표6)”에서 지급기준을 정하고 있어 문제점은 없으며

※ 일·숙직비 지급기준

구 분	기 준 액	
	단 위	단 가
일 직 비	1일당	50,000원 이내
숙 직 비	1야당	50,000원 이내

- 다만, 기준액은 근무여건, 교통여건 등 지역 특성을 고려하여 기준액의 20% 범위내에서 자율 조정 가능
- * 재택근무를 하는 경우에는 일·숙직비를 지급하지 아니하되, 3시간을 초과하여 근무할 때에는 해당 자치단체가 자율적으로 판단하여 지급할 수 있으며, 이 경우 1일당 30,000원을 초과할 수 없음

- 안 제21조 제2항 및 같은 조 제11항은 지방공무원 복무규정 개정 에 따라 변경된 사항을 반영한 것임.
- 안 별표5에서는 본인 및 배우자의 조부모 및 외조부모 사망시의 특별휴가 일수를 2일에서 3일로 확대하였으나 우리나라의 장례풍습을 감안할 때 적절한 수준으로 보여짐.

라. 형식검토

- 부칙에서는 출산휴가 및 장기재직휴가, 모성보호시간 등의 운영에 대한 경과조치를 두어 조례 개정 시행에 따른 혼란을 미연에 방지 하였으며
- 법제처의 자치법규 입안·심사 기준에 의한 적절한 법규체계를 갖추고, 알기 쉬운 법령 정비기준에 의한 법률용어를 사용함에 따라 문제점은 없음.

마. 절차검토

- 입법예고, 부패영향평가, 성별영향평가 등의 제반절차를 거쳤으므로 입법 절차에 대한 문제점은 없음.

5. 참고자료

참고. 경기도내 자치단체별 장기근속휴가일수 현황

참 고

경기도내 자치단체별 장기근속휴가일수 현황

시군명	계	10년 이상	15년 이상	20년 이상	25년 이상	30년 이상	비고
경기도	10			10			
고양시	45	10		15		20	
과천시	15	5		5		5	
광주시	10			10			
구리시	25	5	5	5	5	5	
군포시	10			10			
김포시	10			10			
남양주시	30	10		20			
동두천시	5			5			
부천시	45	10		15		20	
성남시	50	10		20		20	
수원시	40	10		10		20	
시흥시	20	10		10			
안산시	5			5			
안성시	0						
안양시	35	5		10		20	
양평군	0						
여주시	32		7	10		15	
연천군	0						
오산시	10			10			
용인시	20	10		10			
의왕시	10			10			
의정부시	10			10			
이천시	0						
파주시	0						
평택시	10			10			
포천시	5			5			
하남시	5			5			
화성시	10			10			
가평군	0						
광명시	15	5		5		5	