



【검토보고서】

2016. 2. 18(목)
제 266 회 임시회

양주시 여성발전 기본 조례 전부개정 조례안



양주시의회
YANGJU CITY COUNCIL

【전문위원 전태언】

양주시 여성발전 기본 조례 전부개정 조례안

검 토 보 고

1. 제안경과

- 제안자 : 양주시장(여성보육과)
- 제출일 : 2016년 2월 5일
- 검토일 : 2016년 2월 11일

2. 제안이유

- 개정된 법령의 체계에 맞추어 관련 규정을 정비하고, 양성평등의 촉진을 위한 시책을 강화하는 등 여성과 남성이 모든 영역에서 평등한 책임과 권리를 공유하는 실질적 양성평등 실현을 목적으로 함.

3. 주요내용

- 「여성발전기본법」이 「양성평등기본법」으로 전부 개정됨에 따라 조례의 제명을 변경
- 양성평등에 대한 자치단체의 책무성 강화 (안 제3조)
- 여성발전위원회 명칭 변경 및 위원회 운영내용 정비(안 제5조 ~ 안 제14조)
- 성별영향분석평가 내실화 (안 제15조)
- 성인지 예산 및 결산 실효성 제고 (안 제16조)
- 성인지 교육 (안 제17조)
- 모든 정책에 양성평등 관점 반영 (안 제18조)
- 성차별금지 시책마련 노력 (안 제20조)
- 여성주간 → 양성평등주간 (안 제22조)
- 지역 특성화사업(안 제18조)
- 여성친화도시조성 서포터즈 운영에 관한 사항(안 제19조~안 제22조)
- 여성친화도시조성 협의체에 관한 사항(안 제23조~안 제26조)

4. 검토의견

가. 법령검토

- 본 조례는 「양성평등기본법」에 따라 양성평등 이념을 실현하기 위하여 양주시의 책무 등에 관한 기본적인 사항을 규정한 자치조레이며
- 「여성발전기본법」이 2014.5.28.일 「양성평등기본법」으로 개정, 2015.7.1일 시행됨에 따라 「양주시 여성발전기본 조례」를 개정된 법령에 맞게 양성평등을 위한 책무 및 정책사항 등을 규정한 것으로 관계법령상 위배사항은 없음.

나. 정책검토

- 「양성평등기본법」의 주요 개정이유로 우리 사회의 인식의 체계가 ‘여성발전’에서 ‘실질적 양성평등 실현’으로 전환되고 있음에도 1995년 「여성발전기본법」의 기본적인 내용과 구성이 유지되고 있어, 양성평등의 기본성격에 맞게 새로이 전부개정된 것으로, 기존 조례에서 여성발전에 편중되어있던 규정을 삭제하였음.
- 그 내용으로는 설치 근거가 명시되어있던 “여성단체협의회”를 삭제하였으며 이에따라 여성단체협의회는 자생단체로 남게 되었음.
- 2010년부터 2013년까지 4년간 20억원을 조성하도록 되어있던 “여성발전기금”은 조성 실적액이 없고 정책방향의 변화로 실익이 없어 삭제하였음.
- 또한 매년 시민의날에 여성발전에 공헌한 여성에게 시상하는 “양주시여성상”을 삭제하였음.

다. 내용검토

- 안 제5조에서는 기존 “여성발전위원회”의 명칭을 “양성평등위원회”로 변경하고
- 안 제6조, 제7조에서는 위원회의 구성 및 임기에 관한 사항을 정한 것으로 기존 위원회의 인원이 10인에서 20인으로, 당연직 위원은 행정지원국장이 추가되었으며 위촉직 위원의 자격을 세분화 하였음.
- 안 제 15조부터 제 18조에서는 실질적 양성평등 실현을 위한 성 주류화 조치를 내용으로 하는 ‘양성평등 정책참여’ 및 ‘성인지 교육’, ‘성별영향분석평가’, ‘성인지 예산서 및 성인지 결산서 작성, 등을 구체적으로 명시한 것으로 바람직 한 것으로 판단됨.

라. 형식검토

- 본 조례는 법제처의 자치법규 입안.심사 기준에 의한 적정한 법규 체계를 갖추고, 알기 쉬운 법령 정비기준에 의한 법률용어를 사용함에 따라 문제점은 없음.

마. 절차검토

- 입법예고, 부패영향평가, 성별영향평가 등의 제반절차를 거쳤으므로 입법 절차에 대한 문제점은 없음.

바. 의정협의회 결과

- 안 제24조 비영리법인·비영리민간단체의 지원에 관하여 의정협의회 의 결과를 반영하여 지원범위를 구체화 하였음.