



【검토보고서】

2017. 7. 12(금)
제 307 회 임시회

양주시 지방공무원 복무 조례 전부개정조례안



양주시의회
Yangju City Council

【전문위원 김영헌】

양주시 지방공무원 복무 조례 전부개정조례안 검 토 보 고

1. 제안경과

- 제안자 : 양주시장(자치행정과)
- 제출일 : 2017년 7월 11일

2. 제안이유

- 「지방공무원 복무규정」 개정('18.12.18.)에 따라 당연 적용되는 중복조항 삭제 및 지방공무원 복무조례 표준안 반영
- 가정 친화적인 특별휴가 신설 및 일과 가정의 양립을 병행할 수 있는 근무환경 조성

3. 제안 주요내용

- 특별휴가 개정 및 신설 (안 제16조)

구분	현행	개정	비고
특별 휴가 개정	○ 장기재직휴가 - 10년 이상 20년 미만 : 5일 - 20년 이상 30년 미만 : 10일 - 30년 이상 : 15일	○ 장기재직휴가일수 확대 - 10년 이상 20년 미만 : 10일 - 20년 이상 30년 미만 : 15일 - 30년 이상 : 20일	- 10년 이상 20년 미만: 증5일 - 20년 이상 30년 미만: 증5일 - 30년 이상 : 증5일
	포상휴가 (3일 이내)	포상휴가 (5일 이내)	증2일
특별 휴가 신설	<신설>	입영휴가 1일	본인의 배우자 또는 자녀가 입영 시
	<신설>	간병휴가 3일	본인 또는 배우자의 직계 존비속의 병원입원 시

4. 참고사항

- 관계법령 : 「지방공무원법」, 「지방공무원 복무규정」
- 예산조치 : 해당 없음
- 입법예고 : 2019. 1. 30. ~ 2019. 2. 19.(20일간)

5. 검토의견

가. 제정 개요

- 본 조례안의 주요 개정내용은 2018. 12. 18. 「지방공무원 복무 규정」 개정사항을 반영하여 일과 삶의 균형을 갖추고 효율적으로 일할 수 있는 직장분위기를 조성하고자 특별휴가를 확대하기 위함이며,
- ‘법제처 입법컨설팅’ 및 ‘경기도 표준조례안’에 따라 상위 규정에 있는 중복조항을 삭제하는 등 체계적으로 정비하여 입법 효율성을 제고하고자 제출된 안건임

[조례의 구성 변화]

구분	현행조례	변경사항 (현행조례기준)	조례안
제1조	목적	안 제1조	목적
제2조	복무선서	안 제2조 ~ 제4조	선서의 시기 및 장소
제3조	책임완수	안 제5조	선서의 방식
제4조	비밀엄수	안 제6조	선서 책임자
제5조	근무기강의 확립	안 제7조	책임 완수
제6조	친절·공정	안 제8조	비밀 엄수

제7조	근점·절약	-	근무기강의 확립
제8조	당직 및 비상근무	안 제9조 (비상근무 삭제)	친절·공정한 업무 처리
제9조	출장공무원	<삭제> 규정 제4조의2	당직근무
제10조	겸임근무	안 제10조	겸임
제11조	파견근무	안 제11조	파견근무
제12조	<기존삭제조항>		해직된 공무원의 근무
제13조	복장 등	안 제13조	복장
제14조	휴가의종류	특별휴가 외 삭제	경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가기산
제15조	연가일수	<삭제> 규정 제7조	연가계획 및 허가
제16조	특수경력직공무원의 연가기산	안 제14조	특별휴가
제17조	연가의 계획 및 허가	안 제15조	휴가기간의 초과
제18조	연가일수에서의 공제	<삭제> 규정 제7조의2	시행규칙
제19조	병가	<삭제> 규정 제7조의5	
제20조	공가	<삭제> 규정 제7조의6	
제21조	특별휴가	안 제 16조(확대 개정)	
제22조	휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일	<삭제> 규정 제7조의8	
제23조	휴가기간의 초과	안 제17조	
제24조	공무외의 국외여행	<삭제>	
제25조	<기존 삭제조항>		
제26조	시행규칙	안 제18조	
부칙	제1조(시행일) 고시한 날부터 시행		
	제2조(장기재직 특별휴가에 관한 경과조치) 기사용 일수 제외		

나. 주요 내용

1) 특별휴가 신설 및 확대 (안 제16조)

- 「지방공무원 복무규정」에서 제7조의7에서는 공무원의 특별휴가를 정하고 있으며, 그 외의 사항들은 지방자치단체의 조례로 정할 수 있도록 규정되어 있어 일 가정 양립, 출산을 제고 및 직원복지를 위하여 특별휴가를 신설 및 확대 하는 사항임.

[관련규정]

[지방공무원 복무규정]

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

○ 개정사항

- 장기재직휴가 확대

- 10년 이상 20년 미만 : 5일 → 10일 (증 5일)
- 20년 이상 30년 미만 : 10일 → 15일 (증 5일)
- 30년 이상 : 15일 → 20일 (증 5일)

- 포상휴가 확대 : 3일 → 5일 (증 2일)

○ 신설사항

- 입영휴가 : 1일
- 간병휴가 : 3일

- 삭제되는 임신, 유산 등에 대한 특별휴가는 상위 법령에 규정되어 있는 중복 조항을 삭제하는 것으로 현행 특별휴가와 동일하게 적용됨.

[신구 대비표]

현행	개정안
<p>제21조(특별휴가) ① 공무원은 본인이 결혼하거나 그 밖에 경조사가 있는 때에는 별표 5의 기준에 의한 경조사 휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>② 임신 중인 공무원에 대해서는 그 출산의 전후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우 2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우 3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우 <p>③ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 11주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 5일까지 2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 10일까지 3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지 4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지 	<p>제16조(특별휴가) ① 시장은 경조사가 있는 공무원에게 신청을 받아 별표 3의 기준에 따른 경조사 휴가를 주어야 한다.</p> <p><삭 제></p>

5. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 산한 날부터 90일까지

④ 인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.

⑤ 여자공무원은 매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일의 여성보건휴가를 얻을 수 있다. 다만, 생리로 인한 여성보건휴가는 무급으로 한다.

<신 설>

⑥ 생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.

⑦ 한국방송통신대학에 재학 중인 공무원은 「한국방송통신대학교 설치령」에 의한 출석수업에 참석하기 위하여 제15조의 연가일수를 초과하는 출석수업기간에 대한 수업휴가를 얻을 수 있다.

⑧ 시장은 10년 이상 재직한 공무원에 대하여 해당 재직기간 중에 다음 각 호의 장기재직 휴가를 허가하여야 한다. 이 경우 재직기간별 소급 사용 및 휴가일수가 남아 있을 경우 이월하여 사용할 수 없다. 이 경우 재직기간의 산정은 제15조제2항에 따른다.

1. 재직기간 10년 이상 20년 미만 : 5일
2. 재직기간 20년 이상 30년 미만 : 10일
3. 재직기간 30년 이상 : 15일

⑤ 여성공무원은 생리기간 중 휴식과 임신 시의 검진을 위하여 매월 1일의 여성보건휴가를 받을 수 있다. 다만, 생리기간 중 휴식을 위한 여성보건휴가는 무급으로 한다.

⑥ 군 입영 자녀를 둔 공무원은 자녀의 입영 당일 1일의 휴가를 받을 수 있다.

<삭 제>

⑦ 「한국방송통신대학교 설치령」에 따른 한국방송통신대학교에 재학 중인 공무원은 출석수업에 참석하기 위하여 영 제7조제1항의 연가일수를 초과하는 출석수업 기간에 대한 수업휴가를 받을 수 있다.

② 10년 이상 재직한 공무원은 그 재직기간 중 다음 각 호의 재직기간 구분에 따른 장기재직휴가를 받을 수 있다. 이 경우 재직기간은 「공무원연금법」 제25조제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 재직기간으로 한다.

1. 10년 이상 20년 미만 : 10일 이내
2. 20년 이상 30년 미만 : 15일 이내
3. 30년 이상 : 20일 이내

③ 제2항에 따른 장기재직휴가는 다음 각 호의 재직기간 구분에 따른 횟수로 분할하여 사용할 수 있다.

1. 10년 이상 20년 미만 : 2회 이내
2. 20년 이상 30년 미만 : 3회 이내
3. 30년 이상 : 4회 이내

④ 장기재직휴가는 제2항 각 호의 각 재직기간 이내에 사용하여야 하며 소급하거나 이월(移越)하여 사용할 수 없다.

<p>⑨ 풍해·수해·화재 등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원은 5일 이내의 재해구호휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>⑩ 시장은 공무원이 지역의 재해·재난 등의 발생으로 장기간 격무에 시달리거나 주요 업무를 성공적으로 수행한 경우에 3일 이내의 포상휴가를 허가할 수 있다.</p> <p><신 설></p> <p>⑪ 임신 중인 여성공무원으로서 임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 해당하는 공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다.</p>	<p>⑧ 풍해·수해·화재 등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하려는 공무원은 5일 이내의 재해구호휴가를 받을 수 있다.</p> <p>⑨ 시장은 지역의 재난·재해 등의 발생으로 격무에 시달리거나, 주요시책·현안사업 등을 성공적으로 추진한 경우에는 업무처리에 지장이 없는 범위에서 5일 이내의 포상휴가를 줄 수 있다. 이 경우 그 기준과 방법 등 필요한 사항은 시장이 따로 정한다.</p> <p>⑩ 본인 또는 배우자의 직계 존비속과 배우자의 병원입원시 연간 3일의 간병휴가를 부여 받을 수 있다.</p> <p><삭 제></p> <table border="1"> <tr> <td></td><td>삭 제</td></tr> <tr> <td></td><td>신 설</td></tr> <tr> <td></td><td>개 정</td></tr> </table>		삭 제		신 설		개 정
	삭 제						
	신 설						
	개 정						

2) 상위규정 중복및 규칙으로 정하는 사항 삭제

○ 당직근무 (현행 제8조)

- 「지방공무원 복무규정」 제2조의6에서는 “비상근무의 발령 및 그에 따른 복무 등에 관하여 이 영에서 규정한 사항을 제외하고는 해당 지방자치단체의 장이 정한다” 고 규정하고 있으므로, 비상근무와 관련하여 규칙 또는 훈령의 형식으로 규정토록 하였음 (법제처 권고사항)

○ 출장공무원 (현행 제9조) : 규정 제4조의2와 중복

○ 연가일수 (현행 제15조) : 규정 제7조와 중복

○ 연가일수에서의 공제 (현행 제18조) : 규정 제7조의2와 중복

○ 병가(현행 제19조) : 규정 제7조의5와 중복

○ 공가(현행 제20조) : 규정 제7조의6과 중복

○ 휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일 (현행 제22조) : 규정 제7조의8과 중복

다. 종합의견

- 본 조례안의 주요 개정내용은 2018. 12. 18. 「지방공무원 복무 규정」 개정사항을 반영하여 일과 삶의 균형을 갖추고 효율적으로 일할 수 있는 직장분위기를 조성하고자 특별휴가를 확대하기 위함이며,
- ‘법제처 입법컨설팅’ 및 ‘경기도 표준조례안(참고2)’에 따라 상위 규정에 포함되어 있는 중복조항을 삭제하는 등 기존 조례를 체계적으로 정비하여 입법 효율성을 제고하고자 제출된 안건임
- 현재 경기도 내 타시군과 비교(참고1)하여 특별휴가의 종류 및 휴가일수는 적은 편에 속하여 직원 사기진작 및 효율적인 업무추진을 위하여 양주시 공무원 직장협의회의 건의사항을 바탕으로 작성되었으며,
- 2019년 제4차 및 5차 의정협의회에 상정되어 논의되었던 안건으로 충분한 협의를 거쳐 최초계획 대비 부모휴가 5일, 퇴직준비휴가 60일 부분을 삭제하여 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 조정한 사항으로 별다른 이견은 없음.

참고 1

경기도 시군 특별휴가 현황

시군명	10년이상	20년이상	30년이상	퇴직휴가	입영휴가	부모휴가	간병휴가
계	31개시군	31개시군	24개시군	16개시군	26개시군	8시군	2개시군
구리	10일	10일	5일	90일			
하남	5일	10일	10일	90일	1일	1일	5일
의정부	10일	20일	20일	60일	1일	5일	
과천	10일	20일		60일	1일		
가평	10일	20일	20일	60일	1일		
광주	10일	15일		60일	1일	3일	
남양주	10일	20일		60일	1일		
안성	5일	10일	20일	60일	1일		
포천	10일	20일	20일	60일	1일		
평택	5일	10일	15일	60일	1일		
오산	10일	20일	20일	60일	1일		
여주	(15년)7일	10일	15일	60일	1일		
동두천	5일	15일	10일	30일	1일		
의왕	10일	10일	10일	30일	1일	3일	
김포	15일	20일		15일	1일		
성남	10일	20일	20일	15일	1일	3일	
수원	10일	10일	20일		1일		
광명	10일	10일	10일		1일		
고양	10일	15일	20일		1일	5일	
군포	10일	20일	20일		1일		
부천	10일	15일	20일		1일		
양주	5일	10일	15일				
양평	10일	20일	20일		1일	5일	
연천	10일	20일			1일		
파주	10일	15일				3일	
화성	10일	15일	20일		1일		
이천	10일	20일	20일		1일		3일
용인	10일	10일	10일		1일		
안양	5일	10일	20일		1일		
안산	10일	15일	15일				
시흥	10일	15일					

지방공무원 복무조례(표준안)

2018. 12. 13. 지방인사제도과-5085 개정

제1장 총칙

제1조 (목적) 이 조례는 ○○광역시(*특별시 · 도 · 시 · 군 · 자치구)지방공무원(이하 “공무원”이라 한다)의 복무에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조 (복무선서) ① 공무원은 지방공무원법(이하 “법”이라 한다) 제47조의 규정에 의하여 취임할 때에 소속기관의 장 앞에서 선서를 하여야 한다.

② 제1항의 선서는 별표 1의 선서문에 의한다.

③ 선서의 방법, 절차 등은 별표 1의2과 같이 한다. <신설 2010.7.19.>

제3조 (책임완수) 공무원은 주민전체의 봉사자로서 직무를 민주적이고 능률적으로 수행하기 위하여 창의와 성실로써 맡은 바 책임을 완수하여야 한다.

제3조의2 (비밀엄수) 공무원 또는 공무원이었던 자는 다음 각 호의 1에 해당하는 사항을 타인에게 누설하거나 부당한 목적을 위하여 사용하여서는 아니된다.

1. 법령에 의하여 비밀로 지정된 사항
2. 정책의 수립이나 사업의 집행에 관련된 사항으로서 외부에 공개될 경우

정책결정이나 사업집행에 부당한 영향을 주거나, 특정인에게 부당한 이익을 줄 수 있는 경우

3. 개인의 사상이나 재산에 관한 사항으로서 외부에 공개될 경우 특정인의 권리나 이익을 침해할 수 있는 경우

4. 기타 공무원이 직무상 알게 된 사항으로서 정부나 국민의 이익 또는 행정목적달성을 위하여 비밀로서 보호할 필요가 있는 경우

제4조 (근무기강 확립) ① 공무원은 법령 및 직무상의 명령을 준수하여 근무기강을 확립하고 질서를 존중하여야 한다.

② 공무원은 별표 2의 공직자의 행동률을 준수하여야 한다.

제5조 (친절 · 공정) ① 공무원은 공과 사를 명백히 분별하고, 주민의 권리를 존중하며, 친절하고신속 · 정확하게 모든 업무를 처리하여야 한다.

② 공무원은 주권을 가진 국민의 수임자로서 국민의 신임을 획득하기에 노력하여야 한다.

③ 공무원은 직무를 수행함에 있어서 종교 등에 따른 차별없이 공정하게 업무를 처리하여야 한다.

제6조 (근검 · 절약) ① 공무원은 화목 단결하여 직장분위기를 명량하게 조성하여야 한다.

② 공무원은 소박하고 검소한 생활을 영위하여 모범적인 가정을 이룩하여야 한다.

제7조 (당직 및 비상근무) ① 휴일 또는 근무시간외의 화재 · 도난 그외 사고의 경계와 문서처리 및 업무연락을 하기 위한 일직 · 숙직 · 방호원 그 이외

의 당직근무자는 모든 사고를 방지하여야 하며, 사고가 발생한 때에는 신속하게 필요한 조치를 취하여야 한다. <개정 1995.12.23.>

② 소속기관의 장은 전시·사변 또는 천재지변 기타 이에 준하는 비상사태의 발생 또는 이의 대비를 위한 훈련의 경우에는 이에 따른 근무상의 필요한 조치를 하여야 한다. <신설 1995.12.23.>

③ 당직 및 비상근무자는 무단히 근무 장소를 이탈하지 못하며, 당직 및 비상근무에 지장이 있는 행위를 하여서는 아니 된다. <개정 1995.12.23.>

④ 당직 및 비상근무에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다. <개정 1995.12.23.>

제8조 (출장공무원) 삭제 <2018.12.13.>

제9조 (겸임근무) ① 법 제30조의3의 규정에 의하여 겸임 근무하는 자는 복무에 관하여 본직기관의 장의 지휘·감독을 받는다. 다만, 겸임업무와 관련한 복무에 관하여는 겸임기관의 장의 지휘·감독을 받는다.

② 겸임 근무하는 자가 겸임업무와 관련하여 징계사유에 해당하게 된 때에는 그 겸임기관의 장은 당해 겸임근무자의 본직기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다.

제10조 (파견근무) ① 법 제30조의4의 규정에 의하여 다른 기관에서 파견 근무하는 자는 복무에 관하여 파견 받은 기관의 장의 지휘·감독을 받는다.

② 다른 기관에서 파견 근무하는 자가 그 파견기간 중에 징계사유에 해당하게 된 때에는 파견 받은 기관의 장은 당해 파견근무자의 소속기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다.

③ 국외의 정부기관·지방자치단체 또는 연구기관 등에 파견되는 공무원의 복무에 관하여는 이 조례에서 정한 것을 제외하고는 재외공무원복무규정(대통령령)을 준용한다. 이 경우 시장(*도지사·군수·구청장)은 공관장에게 국외에 주재하는 소속공무원의 직무수행 기타 복무에 관한 감독권을 위탁하여야 한다. <신설 1994.5.10.>

제11조 (해직된 공무원의 근무) 해직된 공무원에 대하여 사무인계 또는 잔무처리상 필요한 경우에 소속기관의 장은 15일을 한도로 계속 근무하게 할 수 있다.

제12조 (복장 등) ① 공무원은 근무 중 그 품위를 유지할 수 있는 단정한 복장을 착용하여야 한다.

② 공무원의 신분증 발급 및 휴대 등에 관하여는 「국가공무원 복무규칙」(인사혁신처 총리령)을 준용한다. <개정 2018.12.13.>

제2장 삭제 <삭제 2010.7.19.>

제13조 삭제 <2010.7.19.>

제14조 삭제 <2010.7.19.>

제15조 삭제 <2010.7.19.>

제16조 삭제 <삭제 2010.7.19.>

제3장 휴가

제17조 (휴가의 종류) 공무원의 휴가는 연가·병가·공가 및 특별휴가로 구

분한다.

제18조 삭제 <2018.12.13.>

제18조의2 (특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」 제7조 제1항의 단서에 따른 재직기간 2년 미만의 특수경력직공무원의 연가가산을 위한 민간경력 인정은 **별표 4**와 같이 한다. <2010.7.19., 2018.12.13.>

제19조 (연가계획 및 허가) ① 시장(*도지사·군수·구청장)은 소속공무원의 연가가 특정한 계절에 편중되지 아니하고 공무원 및 그 배우자의 부모 생신일 또는 기일이 포함되도록 연가계획을 수립하여 실시하여야 한다. <신설 1995.12.23.>

② 제18조의 연가일수가 7일을 초과하는 자에 대하여는 연 2회 이상으로 분할하여 허가한다. 다만, 제25조의2의 규정에 의한 공무 외의 국외여행 기타 특별한 사유가 있는 공무원에 대하여는 그러하지 아니하다. <개정 1994.5.10., 1996.12.27.>

③ 연가는 오전 또는 오후의 반일 단위로 허가할 수 있으며, 반일연가 2회는 연가 1일로 계산한다. <신설 1996.12.27.>

④ 소속기관의 장은 소속공무원으로부터 연가원의 제출이 있을 때에는 공무수행 **상 특별한** 지장이 없는 한 이를 허가하여야 한다. <개정 1996.12.27., 2018.12.13.>

⑤ 공무원상 제18조의 규정에 의한 연가를 허가할 수 없거나 당해 공무원이 연가를 활용하지 아니할 경우에는 예산의 범위 안에서 연가일수에 해당하는 연가보상비를 지급하고 연가에 갈음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를

지급할 수 있는 연가대상일수는 20일을 초과할 수 없다. <개정 1987.12.22., 1995.12.23., 1996.12.27.>

⑥ 삭제 <2018.12.13.>

제20조 (연가일수에서의 공제) ① 삭제 <2018.12.13.>

② 삭제 <2018.12.13.>

③ 질병이나 부상 외의 사유로 인한 지각·조퇴 및 외출의 누계 8시간은 연가 1일로 계산한다. [전문개정 1996.12.27.]

④ 제21조제1항의 규정에 의한 병가 중 연간 6일을 초과하는 병가일수는 이를 연가일수에서 공제한다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가일수는 이를 연가일수에서 공제하지 아니한다.

제21조 (병가) ① 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각호의 1에 해당할 경우에는 연 60일의 범위 안에서 병가를 허가할 수 있다. 이 경우 질병이나 부상으로 인한 지각·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 병가 1일로 계산하고, 제20조제3항의 규정에 의하여 연가일수에서 공제하는 병가일수는 이를 산입하지 아니한다. <개정 1995.12.23., 1996.12.27.>

1. 질병 또는 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때
2. 전염병의 이환으로 인하여 그 공무원의 출근이 다른 공무원의 건강에 영향을 미칠 우려가 있을 때

② 시장(*도지사·군수·구청장)은 소속공무원의 공무상 질병 또는 부상으로 직무를 수행할 수 없거나 요양을 요하는 경우에는 연 180일의 범위 안에 병가를 허가할 수 있다. <개정 1995.12.23.>

③ 병가일이 7일 이상일 경우에는 의사의 진단서를 첨부하여야 한다.

제22조 삭제 <2018.12.13.>

제23조 (특별휴가) ① 공무원은 본인이 결혼하거나 기타 경조사가 있을 경우에는 별표 3의 기준에 의한 경조사휴가를 얻을 수 있다. <개정 1995.12.23.>

② 삭제 <2018.12.13.>

③ 여자공무원은 매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일의 여성보건휴가를 얻을 수 있다. 다만, 생리로 인한 여성보건휴가는 무급으로 한다.

④ 5세 이하의 자녀를 가진 공무원은 24개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간을 받을 수 있다. 이 경우 자녀 1인당 각각 24개월의 범위에서 허가하되 다음 각 호에 따라 계산한다. <개정 1999.12.3., 2018.12.13.>

1. 사용한 날(日)을 기준으로 1일을 공제하며, 2시간 미만의 시간을 사용하더라도 1일을 사용한 것으로 봄
2. 월(月) 단위 이상 연속하여 사용한 경우는 합산하여 해당 개월을 사용한 것으로 계산함
3. 월(月) 단위 이상 연속하여 사용하지 않은 경우는 사용일수를 합산하여 20일마다 1개월을 사용한 것으로 계산함(다만, 1개월이 30일이 안되는 월(月)에 연속 사용한 경우는 해당 월(月)을 연속사용한 것으로 봄)

⑤ 한국방송통신대학에 재학 중인 공무원은 한국방송통신대학설치령에 의

한 출석수업에 참석하기 위하여 제18조의 연가일수를 초과하는 출석수업 기간에 대한 수업휴가를 얻을 수 있다. 단, 시간선택제 공무원의 경우 실시하지 아니한다. <개정 1995.12.23., 1999.12.3., 2018.12.13.>

⑥ 삭제 <2005.7.14.>

⑦ 삭제 <2005.7.14.>

⑧ 삭제 <2005.7.14.>

⑨ 삭제 <2005.7.14.>

⑩ 풍해 · 수해 · 화재 등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원은 5일 이내의 재해구호휴가를 얻을 수 있다. <신설 1996.12.27.>

⑪ 육아시간 및 모성보호시간 사용시 일(日) 최소근무시간은 4시간 이상이어야 한다. 다만, 시간선택제 공무원의 경우 최소 근무시간은 3시간 이상이 되어야 한다. 또한, 육아시간과 모성보호시간사용은 같은 날에 허가할 수 없으며, 사용시 시간외근무를 명할 수 없다. <신설 2018.12.13.>

제24조 삭제 <2010.7.19.>

제25조 (휴가기간의 초과) 이 조례가 정한 휴가일수를 초과한 휴가는 결근으로 본다.

제25조의2 (국외여행) 공무원은 휴가기간의 범위 내에서 공무원의 목적으로 국외여행을 할 수 있다. <개정 1996.12.27.> [전문개정 1989.4.3.]